

社会福祉法人刀圭会 行動計画

女性が働き続ける雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2029年3月31日

2. 当法人の目標

管理職に占める女性労働者の割合を50%以上にする

女性職員の働きやすい環境を作ることによって、実力を発揮しやすくなる。

3. 取組内容

第1期 2024年4月1日～2028年3月31日

○仕事と育児（家庭）の両立を支援するための制度の利用実績

家族休暇・子の看護休暇の利用を推進する。
働く職員だけでなく家族も安心できる。

有給消化の促し

○資格取得の為に研修や受験を支援するための制度の利用実績

特別有給休暇の利用を推進する。（資格所得対象者、100%を目指す）

第2期 2028年4月1日～2029年3月31日

○1期の取り組みの効果を検証し、見直す。