

社会福祉法人 刀圭会

行動計画

職員が仕事と子育てを両立させ、職員全員の負担を軽減できる職場環境を作り、職員の家族も守れるような雇用環境の整備を行うために次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日までの2年間

2.内容

目標1： 悩みや相談事の専用窓口を設置する。

<対策>

令和4年4月 「相談BOX」設置場所・メールでの受付方法を検討
令和4年7月 相談窓口設置。通信にて全職員に周知
令和4年12月 全職員に相談窓口についてのアンケート実施。検証する。
結果によっては方法を検討

目標2： ハラスメント防止対策をする。（ポスター掲示・防止ブック作成等）

<対策>

令和4年5月 全職員にハラスメントに関するアンケートを実施
令和4年度中 アンケート結果を参考にポスター・防止ブック作成
令和5年4月 勉強会実施

目標3： 家族休暇（子供のイベント時の休暇）取得できる体制づくり。年に3回特別休暇取得可

<対策>

令和4年6月～ 「育児休業・介護休業等に関する規定」内容追加に基づく案を検討・作成
令和5年3月 「育児休業・介護休業等に関する規定」の変更を理事会で審議
令和5年4月 全職員に「育児休業・介護休業等に関する規定」の訂正版を回覧し周知する。

目標4： 妊活（不妊治療を含め）を行う職員に配慮した環境づくり。月に1回特別休暇取得可

<対策>

令和4年4月～ 通信作成。体制作り、検討・決定
令和4年6月～ 「育児休業・介護休業等に関する規定」内容追加に基づく案を検討・作成
令和5年3月 「育児休業・介護休業等に関する規定」の変更を理事会で審議
令和5年4月 全職員に「育児休業・介護休業等に関する規定」の訂正版を回覧し周知する。
令和5年4月～ 妊活・不妊治療の理解・働き方についての資料作成
（各部署に配り所属長を中心に理解を深めてもらう）

目標5： 育児休業から復職した職員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

令和4年6月 復職した職員対象に、働き方・悩み(子育てと仕事の両立)についてのアンケート調査実施
令和4年12月～ 運用ルールの検討・決定
令和5年4月～ メンター決定・育成
制度導入 職員に周知